

## 교육훈련 위탁계약서

본 계약서의 “\_\_\_\_\_”(이하 “갑”이라 한다)와 “주식회사 레벨업”(이하 “을”이라 한다)은 “갑”의 직업능력개발 훈련에 대한 위탁 계약을 다음과 같이 체결한다.

### 제1조 [계약의 목적]

이 계약은 “을”이 “갑”으로부터 위탁받은 재직근로자 교육훈련 실시 및 운영을 위한 세부사항을 정함을 목적으로 한다.

### 제2조 [계약의 범위]

- ① 환급과정 위탁훈련의 경우 “갑”과 “을”은 국민평생직업능력개발법 제20조(사업주 및 사업주단체등에 대한 직업능력개발 지원)에 따라 위탁계약을 체결한다.
- ② 비환급과정 위탁훈련의 경우 “갑”과 “을”은 상호합의하여 위탁계약을 체결한다.
- ③ 제1항과 제2항의 세부사항은 수강신청서로 같음한다.

### 제3조 [계약기간]

최초 계약 시, 계약기간은 계약일로부터 1년간으로 한다. 다만, “갑” 또는 “을”의 해지 통지가 없는 경우에는 본 계약은 계속 유효한 것으로 본다.

### 제4조 [교육훈련비 납입]

- ① “갑”은 “을”이 제시한 위탁훈련비를 교육시작 전일까지 “을”에게 지급한다.
- ② 환급과정 위탁훈련의 경우, “갑”은 “을”에게 훈련비용의 환급(산업인력관리공단) 신청을 위탁한다.
- ③ 환급과정 위탁훈련의 경우, “갑”이 수강 신청한 인원 중 수료한 인원만을 대상으로 훈련비용이 환급됨을 확인한다.

### 제5조 [교육훈련인원]

- ① 교육 훈련 대상은 “갑”이 “을”에게 통보한 수강신청서의 교육생 명단으로 한다.
- ② “갑”의 훈련생 인적사항은 “을”이 제공하는 수강신청서(파일)에 모두 기재하여, 개인정보 수집·이용 및 제 3자 제공 동의서와 함께 제출한다.
- ③ “갑”은 “을”에게 사업자등록증(고유번호증) 사본과 교육훈련 위탁계약서를 함께 제출한다.

### 제6조 [교육훈련진행]

- ① “갑”과 “을”은 교육훈련 기간과 진행에 대해 사전 협의하여 훈련생들이 성실히 훈련받을 수 있도록 상호 협력한다.
- ② 부득이 한 상황으로 훈련을 받을 수 없을 경우, “갑”은 “을”과 사전에 협의하여야 한다.
- ③ “갑”은 훈련생의 변동사항(휴직, 퇴직, 전보 등) 발생 시 즉시 “을”에게 통보해야한다.

### 제7조 [수료]

- ① “을”은 훈련과정 인정상의 훈련수료기준을 충족한 훈련생에 대하여 수료처리하고 수료증을 발급한다.
- ② 환급과정 위탁훈련기간 중 교육생이 퇴사할 경우, 퇴사 시점의 수료기준 충족 여부에 따라 훈련비용을 지원받을 수 있으며 관련한 세부사항은 고용보험법 시행령 및 시행규칙에 따른다.

### 제8조 [성실의무]

- ① “갑”과 “을”은 본 계약서에 의거하여 훈련이 원활하게 진행될 수 있도록 상호 협력하여 제반사항을 성실히 이행하여야 한다.
- ② 허위 또는 부정한 방법으로 훈련을 실시하는 등 “을”의 귀책사유로 관할 지방노동관서장에 의하여 당해 훈련 과정이 취소되어 “갑”의 고용보험법 및 국민평생직업능력개발법에 의하여 훈련비용을 지원 받을 수 없는 경우 “을”이 책임을 진다.
- ③ “갑” 또는 “갑”의 소속 교육생에게 귀책사유가 있을 경우, “을”은 시정 또는 교육진행의 중단 등의 조치를 취할 수 있으며, 이로 인한 손해는 “갑”이 책임진다.

### 제9조 [해석 및 합의]

본 계약서 상의 조문 해석과 관련하여 쌍방 간에 이견이 있을 경우에는 상호 협의하여 결정하며, 본 계약서상에 명시되지 아니한 사항은 쌍방이 합의한 바에 따른다.

상기 내용과 같이 “갑”은 주식회사 레벨업에 근로자직업능력개발법에 의한 직업능력개발훈련과정에 위탁을 의뢰하며, 해당 교육에 참여하는 훈련생은 근로자직업능력개발법 제9조 4항에 근거하여 근로시간외에 직업능력개발훈련을 실시하는 것에 동의합니다.

20    년    월    일

“갑”

회 사 명 :

사업자번호 :

전 화 번 호 :

주 소 :

대 표 자 :

(인)

“을”

회 사 명 : 주식회사 레벨업

사업자번호 : 236 - 88 - 02677

전 화 번 호 : 02 - 768 - 0410

주 소 : 서울특별시 금천구 가산디지털2로 34,  
1026~1028호

대 표 자 : 강 지 연

(인)

## 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

주식회사 레벨업은 국민평생직업능력개발법 제20조(사업주 및 사업주단체등에 대한 직업능력개발 지원)에 따른 “사업주직업능력개발훈련제도 실시 및 운영”을 위하여 다음과 같이 교육 훈련을 위탁·실시하는 기업 및 기업 근로자의 개인정보를 수집·이용 및 제공합니다.

### 1. 개인정보의 수집 및 이용목적

- 사업주직업능력개발훈련제도의 실시 및 운영

### 2. 수집 대상 개인정보의 항목

- 기업정보, 성명, 아이디, 주민등록번호, 전화번호, 이메일, 주소

### 3. 개인정보의 보유 및 이용기간

- 수집된 개인정보는 목적과 그에 따른 관련 법률에 근거하여 다음과 같이 보관합니다.

- ① 계약 또는 청약철회 등에 관한 기록 : 5년
- ② 대금결제 및 재화 등의 공급에 관한 기록 : 5년
- ③ 소비자의 불만 또는 분쟁처리에 관한 기록 : 5년
- ④ 상법 및 세무관련 법률상의 증빙서류, 전표 등 : 5년
- ⑤ 근로자직업능력개발법에 따른 훈련실시에 관한 기록 : 3년
- ⑥ 본인확인에 관한 기록 : 6개월
- ⑦ 방문 및 서비스 이용에 관한 기록 : 3개월

### 4. 개인정보 제3자 제공

- 수집된 개인정보는 사업주직업능력개발훈련제도 실시 및 운영을 위하여 다음과 같은 기관에 제공 될 수 있습니다.

- ① 고용노동부
- ② 직업훈련포털 HRD-Net
- ③ 한국산업인력공단
- ④ 한국산업안전보건공단

주식회사 레벨업이 상기된 내용에 따라 본인의 개인정보 수집·이용 및 제공하는 것에 동의합니다.

20    년    월    일

기업명 :

대표자 (또는 담당자) :

(서명 또는 인)